

省直机关纪念建党 96 周年
暨“红旗党支部”经验交流会

交
流
材
料

中共湖北省委省直机关工作委员会

二〇一七年六月

目 录

- 1、强化专责、专长、专注 推动支部建设全面进步全面过硬
.....省纪委、省监察厅研究室党支部（1）
- 2、实施“三学两评”工作法 打造忠诚履职过硬队伍
.....省公安厅指挥情报中心党支部（4）
- 3、搭建党群之桥 共筑党员之家 切实发挥好基层支部的战斗堡垒作用
.....省交通运输厅汉江崔家营航电枢纽管理处第一党支部（7）
- 4、严格落实“两规两表” 打造坚强战斗堡垒
.....省商务厅综合处党支部（10）
- 5、实施支部“四大工程” 建强海关战斗堡垒
.....武汉海关关税处党支部（14）
- 6、以党建工作的“灯塔之光”引领企业前进
.....长江出版传媒集团数字出版有限公司党支部（18）

强化专责、专长、专注 推动支部建设全面进步全面过硬

省纪委、省监察厅研究室党支部

去年以来，我们研究室党支部认真学习贯彻省委、省纪委关于推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸的重大决策部署，认真落实省委省直机关工委关于全面加强支部建设的系列制度措施，以开展“两学一做”学习教育为契机，以创建“红旗党支部”为目标，坚持真抓真学真严，强化专责、专长、专注，不断建强战斗堡垒，发挥先锋模范作用，推进支部建设全面进步全面过硬。

一、落实专责，力促支部党建人人有责

始终坚持把抓好党建作为最大的政绩，把压实责任作为加强支部建设的“牛鼻子”来抓，推动形成人人担责、人人尽责的党建工作格局。一是把党建责任明确到人头。制定并严格落实支部书记、副书记、纪检委员、组织委员、宣传委员党建责任清单，构建支部书记牵头抓、副书记具体抓、其他支委分头抓的党建责任体系。明确专人抓支部日常工作，着力在支部规范化制度化上下功夫、见成效。二是把党建任务细化为项目。加强对支部工作的总体谋划，2017年我们确定了13项富有特色的党建工作举措，被机关党委评为“A+”等次。实行党建任务项目化，明确任务书、时间表、路线图。定期对党建任务完成情况进行督办，及时查漏补缺，确保各项党建任务落到实处。三是把党建要求落实在日常。坚持周一例行的室务会前支部会制度，

坚持在月度、季度工作计划和总结中强化党建工作，做到党建业务同部署、同检查、同落实。推行支委述职述责和业绩登记制度，通过集中晾、晒、评、议，倒逼支委履职尽责。充分发挥支委委员的表率作用，形成支委委员带头抓党建的浓厚氛围。

二、发挥专长，力促支部党建、业务相得益彰

始终坚持发挥研究室职能优势，发挥党员专长，持续加强理论武装，实现党建、业务“两促进”“两提高”。一是坚持理论学习与业务学习相融合。实行“三分三合”实战型文稿点评工作法，对重要文稿实行分头思考集中讨论、分头写作集中统稿、分头总结集中点评的工作模式，帮助党员尽快提升文字能力。去年以来，共开展文稿点评46次。制定《研究室干部应知应会手册》，并进行测试，促进入脑入心。创建《每周摘要》电子简报，明确专人对每周省内外主流媒体的新思想新观点等进行压缩提炼，供党员学习借鉴。开通支部微信学习平台，推荐优秀文章，随时互动交流。二是坚持集中学习与自主学习相融合。坚持每周例行学习制度，对中央的新精神第一时间学习，对省委、省纪委的重要会议精神第一时间传达，对新党规和重要文件第一时间研读。注重创新学习方式方法，增强集中学习效果。去年以来，支部集中学习70次。同时，督促支部党员向书本学习、向实践学习、向基层学习。三是坚持以学促用与以知促行相融合。坚持学以致用，将学习成果运用到领导讲话和决策服务中，形成了一批具有较高质量的文稿。去年以来，累计起草了各类重要文稿200多篇，在《求是》《中国纪检监察报》发表领导署名文章7篇。

三、强化专注，力促支部党建从严从实

始终专注于支部内部管理，把从严从实管理贯穿于支部建设的全

过程。一是专注抓支部活动。认真落实“三会一课”制度，突出讲好党课。去年以来，委主要领导在支部内带头讲党课3次，支部书记对表看齐讲党课5次。去年11月，支部书记荣获省直机关支部书记讲微型党课竞赛一等奖。用好谈心谈话这个平台，去年以来支部党员相互交心谈心50人次。严肃认真开好组织生活会，确保辣味十足、解决问题。不断丰富主题党日活动形式和内容，去年以来已开展活动16次。二是专注抓制度建设。坚持有效管用，制定出台26项支部管理制度，强化对制度执行情况的督查。进一步完善支部台账记录等制度，强化留痕管理，确保支部活动记录真实、规范、有效。坚持和完善年轻干部“传帮带”制度，实行“一带一”，传思想、帮业务、带作风，促进年轻干部提能提效。近年来，4名党员参加有关业务技能、演讲比赛，3名党员被机关评为文字能手。三是专注抓纪律作风。扎实开展“两学一做”学习教育，严格执行中央八项规定精神，引导党员争做守纪律、讲规矩的表率。充分发挥纪检委员监督作用，每逢重要时间节点及时进行廉政提醒，发现苗头性问题及时扯袖子。积极培育“认真、严谨、实干、创新”的研究室文化，引导党员真抓实干、埋头苦干、少说多干，着力践行“五加二”“白加黑”的工作作风。

实施“三学两评”工作法 打造忠诚履职过硬队伍

省公安厅指挥情报中心党支部

省公安厅指挥情报中心党支部主要履行厅“指挥部、情报部、参谋部”的职能，担负厅反恐应急中心、指挥中心、情报中心的职责。现有党员 25 人，均为本科以上学历，其中硕士 5 人，平均年龄 43 岁。近年来，党支部一班人，坚持党建带队建、队建促业务、机关带基层，积极创新支部工作模式，探索实行了“全体民警集中研学、青年民警轮值互学、系统民警远程讲学，组织评选‘党员先锋岗’和‘狮子型骨干’”的“三学两评”工作法，着力打造了一支忠诚干净担当的过硬队伍，为平安湖北建设作出了积极贡献。

一、抓支部集中研学，着力提升凝聚力

政治过硬是指挥情报岗位的第一要求。支部确定每周四为集中学习日，持之以恒地用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑，交流学习体会，强化“四个意识”，自觉对表看齐。同时，注重创新研学形式，丰富研学内容，先后组织民警到红安七里坪、洪湖瞿家湾等党员干部教育基地开展支部主题党日活动，追寻红色记忆、永葆党员初心、提升党性修养。组织到武昌、洪山监狱开展警示教育，参观《鲁迅精神与廉洁文化》展览等，引导民警切实把坚定理想信念的要求体现到忠诚党的事业上，拧紧“总开关”、坚定“主心骨”、筑牢“压舱石”。落实从优待警政策，督促民警落实年休假和夜班值守补休，积

极开展为患病住院和家庭困难民警“送温暖”活动，帮助解决子女上学、就业等困难，不断提升民警对事业的认同感，对组织的归属感，对同志的亲情感，支部的凝聚力不断增强。中心一位青年民警，几次谢绝其它单位请调，强烈要求留在本单位工作。

二、抓青年轮值互学，着力提升创新力

共青团是党的助手和后备军，培养并发挥好他们的作用是党支部的一项重要职责。每半月由青年民警轮流主持，组织开展互帮互学，立足本职，紧跟前沿科技，通过专题讲座、交流讨论、读书演讲等形式，培养和提升青年民警综合素养和创新能力。青年民警自主研发的“湖北省指挥中心情报系统”科研项目被评为湖北省公安科技创新成果三等奖；“‘5+1’警务指挥实战工作模式”获得全省公安科技信息技术创新大赛优秀奖。同时，积极投身精准扶贫活动，争取社会基金，2014年至2016年连续3年为巴东县大支坪镇131名贫困大学新生捐资助学达26.3万元，新华社及省内新闻媒体进行了现场采访报道。近年来，青年民警8人（次）获晋升提拔，20人（次）获记功嘉奖。团支部先后被团省委授予“青年文明号”、“五四红旗团支部”称号，今年5月，被共青团中央授予2016年度“全国五四红旗团支部”称号。

三、抓系统远程讲学，着力提升战斗力

自身硬，指挥才有力。支部每月运用视频指挥系统，举办指挥情报讲堂，外请专家学者宣讲政策理论法规、介绍科技前沿知识，内邀优秀业务骨干交流警务实战技能。近年来，共组织了62期指挥情报讲堂，全面提升了民警的业务素质。中心党支部在全国“两会”、G20峰会、“一带一路”国际合作高峰论坛等重大安保维稳工作和“东方

之星”沉船救援、98+抢险救灾多项重大突发案事件处置等中，发挥了指挥、协调、调度等重要作用，经受了实战的考验，多次受到省委、省政府、公安部和省公安厅领导的充分肯定。中心多次荣记集体功，35人次受到记功嘉奖表彰。2016年以来，指挥情报中心协破案件10200余起，稳控涉稳苗头15800余起，妥处涉稳事件1350余起。

四、抓岗位骨干评选，着力提升执行力

榜样的力量是无穷的。支部决定每季度结合日常工作落实情况，采取个人述职、党小组推荐、民主投票、支部研究确定的方法，在5个工作岗位中评选出1个“党员先锋岗”，发挥党员岗位示范作用；在全中心党员民警、文员中评选出4名“狮子型骨干”，就是要倡导和培养一批敢担当，有血性，关键时刻冲得上，能担任“攻城拔寨”尖兵的民警。去年以来，支部共评选“党员先锋岗”6个次，“狮子型骨干”26人次，通过树立模范标杆，弘扬了正能量，激发了工作活力。在每一次面临急难险重任务时，领导身先士卒，民警争先恐后；在平常工作中，形成了争创先锋岗、争当狮子型骨干、比学赶帮超的良好氛围。

搭建党群之桥 共筑党员之家

切实发挥好基层支部的战斗堡垒作用

省交通运输厅汉江崔家营航电枢纽管理处第一党支部

汉江崔家营航电枢纽管理处是我省交通第一座航电枢纽的运营单位，运营以来累计通行船舶 3 万余艘，发电 32 亿度，连续安全运行突破 3000 天，在通航、发电、防洪、灌溉、美化环境等方面发挥了良好的社会效益，为服务地方经济发展，助推汉江生态经济带建设发挥了重要作用。

近年来，我们以创建“红旗党支部”为抓手，抓基层、强基础、作表率，把全面从严治党要求落实到“最后一公里”。

一、坚持牢记宗旨，搭建党群之桥

牢记党的宗旨，践行为民情怀，当好党和群众的桥梁纽带。一是以亲民作风搭建连心之桥。支部坚持面对群众、贴近群众，真心实意为群众办实事、办好事。坝区附近部分村民受利益驱使，经常在警戒水域捕鱼采砂，既破坏汉江生态，也给枢纽运行带来安全隐患。为改变这一现状，我和支部党员一起，多次顶着烈日高温，挨家挨户到村民家中拉家常、讲政策，分析在警戒水域捕鱼的风险和危害，主动帮村里 2 家困难渔户解决了转行后的工作问题。通过家访宣传，得到了村民的理解和认同，安全隐患消除了，老百姓的困难也解决了。二是以务实作风搭建同心之桥。支部坚持围绕中心、服务一线的工作理念，建立支部党员一线跟班机制，及时把党的方针政策宣传下去，

把职工群众的愿望诉求反映上来，引导职工紧密团结在党组织周围。几年来，支部从业务培训、安全生产、班组建设、职工权益等方面向处党委提出合理化建议 83 项，职工满意率达 100%，使广大职工与党组织同心同德、同向同行。三是以干净作风搭建信任之桥。支部党员严格遵守中央八项规定精神和省委六条意见，根据航电枢纽临水而建，因水而兴的特性，提炼了“上善若水、勤廉为先”的勤廉文化，开展“廉政文化大家谈”，“党规党纪”知识竞赛、廉政书法比赛等活动，营造了团结奋进、干净干事的创业氛围，支部党员无任何违纪违法问题。

二、坚持严管厚爱，共筑党员之家

积极探索激励关怀机制，努力把党支部建成“党员之家”。一是落实“一诺二评三谈四考”工作法，共筑先锋模范之家。一诺：支部党员结合自身岗位和工作目标，从理论学习、担当履职、廉洁自律等方面公开承诺，每季度接受党员和职工代表打分，承诺完成情况与年终评优、绩效考核挂钩。二评：开展党员评议支部和民主评议党员工作，及时查找支委和党员在工作中的先锋性不足，示范性不够的问题，真正做到“红脸出汗”，改进提高。三谈：定期与支部党员进行交心谈话、履责谈话和廉政教育谈话，督促党员时刻保持共产党人的先进性和纯洁性。四考：强化对入党积极分子、入党积极分子培养人、党员和支部委员的考核，制定并严格执行《党员考评办法》等制度，实现考核工作全覆盖。二是规范支部主题党日活动，共筑建功立业之家。以支部主题党日活动为载体，紧跟形势要求，做到每月 1 个主题，每次 1 个实践，在抓好理论学习的基础上，及时把“两学一做”学习教育成果运用于工作实践，开展了“保护汉江生态、打造绿色枢

纽”“履职尽责站好岗、百日攻坚当先行”“迎新年、话勤廉”“谈谈我的家风”“传承雷锋精神，服务枢纽发展”等主题鲜明的支部主题党日活动，促进了党建工作和业务工作的高度融合，党员的“四个意识”不断增强。三是落实关心帮扶机制，共筑和谐温馨之家。支部建立帮扶机制，及时帮助党员解决工作生活困难，坚持做到“三必谈四必访”，使党员在权益上有保障、工作上有动力、后顾时无忧虑。定期开展党员思想动态分析、组织户外拓展、为党员过政治生日、党员家属联谊会等活动，增强支部党员之间，支部与党员家属之间的沟通交流，既释放了工作压力，增进了团结，也获得了党员家属的理解和支持。去年，支部一名外地党员遭遇严重车祸，支部党员第一时间自发赶往医院，日夜轮流排班协助护理，使党员倍感组织的温暖。

三、坚持心系群众，服务职工诉求

密切联系群众，注重人文关怀，支部工作得到了职工的充分认可。一是结对帮扶“访”民声。党支部从2013年开始，开展“有困难找支部”活动。根据每位党员的岗位特点和兴趣特长确定帮扶对象，每位党员定期与帮扶对象交心谈心，了解职工的所需所想，为帮扶对象办实事、解难题。4年来，支部党员完成微承诺200余条，为职工解决困难163件。二是虚心纳谏“闻”民声。定期邀请职工代表参加组织活动，听取职工对做好支部工作的意见建议，促进了支部工作全面提升、全面过硬。三是志愿服务“惠”民生。严格落实党员到社区报到志愿服务制度，定期到社区开展志愿服务活动，帮扶社区困难老人和留守儿童，传递爱心，传播文明，弘扬社会正能量。近年来，为社区办实事24件，帮助资金5万余元。

严格落实“两规两表” 打造坚强战斗堡垒

省商务厅综合处党支部

省商务厅综合处党支部现有 12 名党员，平均年龄不到 37 岁，担负着统筹推进湖北自贸区申报建设、全面深化商务改革、综合文稿服务等职责，是一支有朝气、能战斗的基层党员队伍。近年来，我们创新落实“两规两表”支部工作法，党员先锋模范作用和支部战斗堡垒作用不断增强，服务中心成效明显。

一、建立“两规两表”，压紧压实主体责任

近两年，随着处室职能调整、年轻党员增多，支部面临党员意识弱化、主体责任认识不明等现实问题。我们坚持问题导向，对照《党章》要求，结合支部实际，认真落实省委《意见》精神，创新提出“两规两表”工作法，压紧压实党建主体责任。

一是建立“两规”，完善支部制度保障。制定《关于明确党员职责落实党建主体责任的规定》，明确党员责任义务和支委工作职责，强化党员意识，要求支部书记和委员责任上肩、率先垂范；制定《关于严格组织生活制度的规定》，重点健全完善支部会议、党课、党日等 8 项基本组织生活制度，形成规范化、常态化、长效化的支部工作机制。

二是制定“两表”，明确支部工作路径。每年年初制定《组织生活计划表》、《理论学习安排表》，对支部全年组织生活和理论学习

按月列出具体活动计划，实现“规定动作”全覆盖、“自选动作”提前谋划，推动党员干部持续深入开展“两学一做”学习教育，引导党员把落实党建主体责任的要求转化为自觉行动、体现于具体工作。

三是狠抓落实，确保支部党建成效。每月召开支委会研究党建计划落实进展情况，灵活调整理论学习和组织生活安排。在组织生活会上通报“两规两表”落实情况，研究改进措施，确保支部党建工作落小、落细、落实，让每名党员肩上有担子、心中有目标，增强种好党建“责任田”的使命感和自觉性。

二、推行“两规两表”，规范落实组织生活

按照制定的《关于严格组织生活制度的规定》，围绕活动内容、参加人员、组织时间等要求，具体明确支部党员大会、支部委员会、党课、党日、报告工作、组织生活会、党员汇报、党员思想动态定期分析、民主评议党员等制度，提出制定计划、完善台账、示范带动、加强考评等落实措施，对做好党务工作进行分工安排，对执行组织纪律提出严格要求。

一是强化学习教育。坚持每周理论学习、每月专题讨论、每季度轮流讲党课，突出学以致用、以用促学，推进“两学一做”常态化制度化，有效强化“四个意识”。丰富主题党日活动的形式，组织党员到大悟、红安教育基地学习，缅怀先烈、重温历史，牢记使命、强化担当，不断增强“四个自信”。

二是勤做“党性体检”。认真开好组织生活会，营造批评和自我批评的良好风气，全体党员在咬耳扯袖、红脸出汗中不断强化组织观念、规矩意识，促进党组织保持肌体健康、活力充沛。坚持民主评议党员制度，引导党员对照标准，查找差距，改进提高，确保评出公正、

评出压力、评出动力，促进团队保持昂扬向上的精神风貌。

三是体现关爱服务。支委“一班人”坚持经常谈心谈话，分享经验，解除困惑，交流意见，鼓励年轻党员锻炼提升，提醒纠正办文、办事程序中的不规范行为。落实党员思想动态分析制度，关心党员的学习成长，关怀党员的冷暖疾苦，解决党员的实际困难，传递党组织的温暖关爱，营造团结协作、携手奋进的良好氛围。

三、深化“两规两表”，有效提升工作效能

狠抓“两规两表”的拓展深化，充分调动每位党员的主观能动性，促进全体党员把发展的渴望转化为奋进的激情，把党建成果体现于履职尽责实际工作，把有效提升工作效能作为检验党建成效的标尺。

一是树立典型，示范带动。着力激发党员干部干事创业的内生动力，号召全体党员积极投身工作，攻坚克难、顽强拼搏，发挥先锋模范作用，涌现出一批先进典型。去年8月，自贸区获批设立，同志们主动放弃长假，集中封闭办公，夜以继日起草修改总体方案，连续4个月加班加点、周末无休；2位同志连续30天驻京对接部委，高强度开展工作；1位同志母亲住院手术，双胞胎儿女不满周岁，仍克服困难与同志们并肩作战，无暇顾及老人和年幼的孩子；2位同志带病坚守岗位，高标准完成工作任务。今年4月1日湖北自贸区如期正式挂牌。

二是立足岗位，创先争优。培养党员干部忠诚事业的政治品德，在本职岗位上钻研业务、建功立业。在加强文稿服务、当好领导参谋助手、跟踪分析商务经济形势、开展调查研究、科学编制发展规划、推动重大战略和重点工作、保障重大会议和重要活动开展等工作中不断创先争优。每年起草各类文件、汇报、领导讲话等材料逾百万字，

一批调研成果在省级以上刊物发表。

三是服务大局，争创一流。引领党员干部弘扬务实重行、敢为人先的开拓精神，当好改革的促进派和实干家。加强顶层设计和统筹协调，强化督查落实和追踪问效，默默耕耘、勤恳工作，推动省商务厅连续两年改革考评居省直部门前列，“先行先试和自贸区申建”项目获湖北改革奖提名。

实施支部“四大工程” 建强海关战斗堡垒

武汉海关关税处党支部

武汉海关关税处负责湖北企业进出口通关缴税的职能管理，党支部发挥党建引领作用，全力实施支部“四大工程”，抓队伍、强职能、优服务、防风险，建强战斗堡垒，连续 11 年被评为武汉海关先进基层党组织和先进单位。2016 年管理征税 129 亿元，减免税款 11 亿元，以 11 名党员的人均工作量计算，每人为中央财政贡献 11 亿元，为湖北经济发展带来税收优惠 1 亿元。

一、实施“育德育才”工程，打造政治坚强、业务过硬的党员队伍

以“11 名党员 11 面红旗”为目标，创新提出“8E”（“8 个 every”）支部工作法，坚持日考勤、周会报、月点评、季分析、事事有制度、件件有督办、时时有学习、人人有档案，并将“8E”要素组合起来转化为档案、台账等可视化载体，提供即时和长线的工作指引和检查考核依据，实现党性锻炼和工作绩效的双轮驱动。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，创新“5×1+10+100”的党员量化学习法，即：每月查 1 次台账、写 1 篇心得、编 1 份板报、听 1 次讲座、组织 1 次研讨，每年读 10 本好书，在线学习 100 学时。创新党内组织生活“五小”载体，即铺设微党课、微谈话、微感悟、微研讨、微短信，以小见大强化党员的政治身份意识。支部力帮、力扶、力荐党员岗位成才、

成功、成名，编写岗位成才指南，组建 3 个业务攻关小组，支持业务骨干参与海关总署立法立规、重大文件起草、专项核查等工作，先后共有 7 名党员分别加入全国海关或关区的归类、估价、原产地、减免税、理论研究等技术委员会或专家团队。

二、实施“强责强基”工程，争当高效执法、为国把关的国门卫士

强化固化“一岗双责”、党政同责，以“打造最具竞争力的海关税收征管机制”目标，书记带头落实党建责任，支委分工抓落实，抓好制度规范、业务指导、执法监控“三关键”，推进履职尽责和改革创新。强化组织生活基础，推进“三会一课”务实开展，形成党员大会明思路、支委会推工作、党小组会抓落实的“三层三部曲”，率先对接落实全国通关一体化，使湖北企业通关、缴税足不出户。通过汇总征税叠加自行缴税，一家企业的多笔税款可一次性延后缴纳，实现“秒速”通关。强化作风基础，培育腿勤下基层、耳勤听诉求、手勤预办理的“三勤”作风，每月答复业务现场联系、工作对象咨询各逾 100 起，每年监控核查应税商品条目 6000 单，考核报关单逾万份，及时补税超亿元。强化以上率下的责任传导，但凡急难险重任务，支部班子带头作表率、争签军令状，党员当尖兵、抢写请战书，扎根综合治税、税收入库、后续核查等关键岗位，每天抓跟踪，每票盯流程。在 2016 年我国外贸下行压力巨大、海关税收形势异常严峻的关键时刻实现了全年税收逆势正增长。

三、实施“惠企惠民”工程，勇做服务经济、促进发展的先锋模范

落实省委“建成支点、走在前列”部署和武汉海关党组“建设战

略支点海关”要求，始终在帮扶企业的过程中创建服务型支部，保证创建工作年初有计划、年中有验收、年底有述评、长期有督办，真正做到党员更红、支部更强、服务更优。开出“服务清单”，打开海关大门改作风，让海关“放管服”改革措施落细落小。推行减免税汇总办理的无纸化，一举减掉 75%的通关作业量。强化为民服务意识，用足用好减免税政策，打通解决企业发展难题的“最后一公里”。2016年为湖北企事业单位办理政策性税款优惠 7 亿元，办理自贸协定税款优惠 4 亿元。坚持“走出去”开展支部“主题党日”活动，每月拟定一次“主题清单”，每季度下基层调研时间累计不少于 3 天，真心实意为群众办实事、做好事、解难事。先后对鄂产出口香菇提出归类技术建议，并指导改进生产工艺，让 30 万随州菇农能够依政策享受出口退税。对石英玻璃管等商品税率提出修订建议，被国务院税则委员会采纳，为相关企业节约税费超过 1 亿元。抓好党员思想发动，每月开展交心谈心，每半年开展思想动态分析，经常性召开党员恳谈会，引导党员干部对接群众需求开展精准服务。得知湖北金鹰重工因技术指标原因无法享受优惠政策，及时向上级部门提出指标调整建议，当年即为其落实 400 余万元免税待遇。主动争取适配政策，采取分期缴税、先担保放货等便利化措施，让华星光电、长江存储等湖北大型引资项目顺利落地，企业称赞海关是“雪中送炭的贴心人”。

四、实施“严管善管”工程，完善防控风险、严管厚爱的制度机制

针对关税执法高风险的特点，以培树“我身边的好党员”、海关榜样、“十佳关员”为抓手，落实服务态度、工作作风、执行纪律、美容关貌的“四查四讲评”制度，创新内部控制节点、业务智能系统、

廉政风险预警“三防线”，持续推进党员掌握税收业务政策“一口清”、对外服务形象“一个样”、落实政策标准“一把尺”等行风细节管理，建立廉政分析、谈心谈话、监控问责“三机制”，定期开好廉政例会，“一对一”制发党员廉政家书，做到风险管控的8小时内外合一，率先夺得武汉海关内务评比三面“流动红旗”，把党风廉政建设主体责任落实到每名党员。

以党建工作的“灯塔之光” 引领企业前进

长江出版传媒集团数字出版有限公司党支部

湖北长江传媒数字出版有限公司是一家年轻的互联网公司，公司党支部有党员 16 人，均为本科以上学历，其中三分之一为研究生，平均年龄 28 岁。支部立足行业特点，积极探索互联网时代背景下智慧党建新模式，努力打造“我是一盏灯”、“南湖夜话”、“五星党员”等品牌活动，坚持以特色彰显支部凝聚力，以创新提升支部影响力，以党建工作成效促进企业发展。

一、实施党建数字化工程，大力推进“智慧党建”

结合数字公司互联网行业特点和支部年轻党员实际，支部大力推行“互联网+党建”，探索“把支部建在网上”的新模式。一是设立“灯塔之光”党员微信群。群内实行党员轮流值班制度，带领党员开展学习，并为党建工作出谋划策。坚持开展“微党课”线上学习，每晚八点在微信群准时发布党建学习内容、分享学习心得，去年以来开展“微党课”学习 270 余期，真正形成党员人人当群主、天天有微课、月初有计划、月底有小结、交接有仪式的良好局面。二是开发推广党员小书包 APP。通过手机 APP 开展支部学习研讨、学习效果测试、支部活动开展、党员沟通交流等，以数字化手段丰富支部活动形式。三是支部活动实行数字化痕迹管理。建立数字化图片库、视频库、音频库、文案库等电子台账，做到每次活动都有图有音有视频。

二、开展“我是一盏灯”等系列活动，打造党建活动品牌

一是开展“我是一盏灯”活动，打造党员服务品牌。通过实行“四亮四创”，即亮党员身份、亮党员示范岗、亮承诺、亮责任，创红旗支部、创五星党员、创一流业绩、创岗位品牌，强化支部党员身份意识，发挥党员示范引领作用，更好地服务群众。支部一名普通党员发现自家附近的惠民苑社区住着许多高龄、孤寡、病弱等困难户，便向支部提议为这些困难人群做点什么。支部给予高度关注，联合几家兄弟出版单位，在惠民苑社区建成武汉市第一个社区智慧阅览室，为社区居民提供十万余种图书及电子阅读资源，并组织与困难群众结对帮扶活动。此举引起了强烈的社会反响，《湖北日报》、《长江日报》、人民网等媒体进行了相关报道。二是开展“南湖夜话”活动，打造党员作风建设品牌。支部位于南湖之滨，借鉴我党在嘉兴南湖成立的历史，策划开展“南湖夜话”活动，通过春风化雨般的沟通交流，在领导班子之间、领导与员工之间、党员与员工之间开展面对面沟通，建立良好的民主氛围和环境。每年围绕作风建设主题进行两次集中交流活动，并以集中交流带动会下自由交流。活动发挥了支部党员的主观能动性，畅通了党员之间交流沟通渠道，一年来共清理了 15 条作风方面的问题。三是开展“五星党员”评比活动，打造党员评价品牌。制定《党员星级考评办法》，下发《关于争做五星党员的倡议书》，号召大家争做“五星党员”，即创新之星、业绩之星、协作之星、学习之星、廉洁之星。每年“七一”前进行一次党员考评，首先由每个党员进行述职述廉，并且将述职述廉材料在公司网上公开，接受群众评议并打分，然后根据评议结果经过支部讨论确定六名优秀党员候选人——五星党员一名，单项荣誉党员五名，公示后确定“五星党员”

人选并进行表彰。此举激发了党员争先创优积极性，“五星党员”群众信服、作用明显。

三、狠抓党建与业务融合，促进事业发展迈上新台阶

围绕中心抓党建、融入中心促发展、服务中心解难题。数字化全民阅读是数字公司重要业务方向，支部提出把党建学习服务融入数字化全民阅读主业中，真正让党建与业务发展高度融合、高度统一。一是面向社会推出了“党政数字内容资源包”，“党员小书包 APP”，根据社会党建服务需求制定了《“互联网+党建综合服务平台”方案》并申报国家项目，已成功入选“2017 年国家新闻出版改革发展项目库”。二是联合相关机构，成功申报中国出版云平台、国家复合出版系统工程、K12 在线教育平台等 3 个国家级项目。与阿里巴巴、小米、苏宁等签订战略合作协议，成为阿里金牌合作伙伴，省委书记、省长等五位常委领导出席了出版集团与阿里巴巴的战略合作签约仪式。三是与党政机关合作开发档案加工项目，建成华中地区最完备的数字化加工体系。2016 年获评国家融合发展重点实验室、省新闻出版广电系统重点企业。